

Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs

MA05 - MANAGEMENT

DÉTAILS DE LA FORMATION

+ OBJECTIFS

- Mettre en œuvre et optimiser la méthodologie et les outils pour mobiliser son équipe autour d'objectifs communs
- Sensibiliser les participants à l'enjeu de l'objectif en management
- Identifier les indicateurs de mesure et les paramètres pour l'atteinte des objectifs
- Développer son potentiel en communication pour engager et mobiliser son équipe

+ PUBLIC

- Manager, agent de maîtrise, personnel de l'encadrement

+ PRÉREQUIS

- Avoir suivi une formation sur les bases du management

+ DURÉE

- 2 jours, soit 14 heures

+ NOMBRE DE STAGIAIRES PAR SESSION

- de 1 à 10 p. maximum par groupe

+ BUDGET

- Inter-entreprises : 360€ H.T / personne
- Intra entreprise : nous consulter

+ DÉLAI D'ACCÈS

- Nous consulter

+ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Cours en face à face pédagogique
- Mises en situation par l'étude de cas pratiques
- Remise d'un support contenant le cours du module de formation suivi

+ MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Enquête de satisfaction stagiaire
- Bilan formateur / formatrice
- Remise d'une attestation individuelle de formation
- Délivrance d'une grille des compétences
- Enquête de satisfaction client

Alliance Form'Action

13 rue de la Maladrerie
Hameau Les Povots
10210 CHAOURCE

] 03 25 40 16 53

] 06 23 96 56 82



Alliance
Form'Action
Former, notre passion... et si nous la partageons ?

jf.lhoret@aformation.fr - www.aformation.fr

OF : N° 21 10 00647 10 - N° SIRET : 508 379 328 00042 - TVA FR : 12508379328

AFA20M05

PROGRAMME DE FORMATION

+ CONSTRUIRE AUTOUR DE LA DYNAMIQUE D'UN PROJET ET FIXER UNE ATTEINTE D'OBJECTIFS

- L'administration :
 - un système d'organisation rationnel
- L'objectif comme enjeu dans le système organisationnel
- L'objectif comme facteur d'efficacité et vecteur de cohésion en management
- La définition d'objectifs à court et moyen terme, la formulation d'un objectif
- L'objectif comme outil de pilotage par rapport aux outils de planification

+ PILOTER AUTOUR DE L'OBJECTIF ET VISER L'ATTEINTE D'UN RÉSULTAT FINAL

- Le management par objectifs :
 - donner du sens à l'action
- Les critères, indicateurs, paramètres à prendre en compte
- La mise en place d'outils de pilotage et de suivi
- L'analyse et évaluation du résultat
- La gestion des difficultés rencontrées, les moyens de réajustement
- Recadrer son équipe autour des objectifs visés
- La définition d'un plan d'action partagé

+ FÉDÉRER AUTOUR D'UNE VISION COMMUNE ET LA FAIRE PARTAGER

- La concordance entre objectifs individuels et collectifs
- Animer une équipe autour d'un projet de changement
- Les clés d'un bon management pour gérer une équipe
- Le développement des compétences et performance de ses collaborateurs
- S'appropriier les techniques du management d'équipe pour susciter la cohésion d'équipe, l'adhésion et la coopération de ses collaborateurs

+ BILAN DE FORMATION